



COMPTES RENDUS D'ACTIVITÉ **2022**



Ce sont les valeurs et le sens que nous donnons à nos actions qui font la force de notre association et de notre équipe !

"Depuis sa création, l'association INERSITE défend le respect, le partage, l'écoute et l'autonomie des personnes qui viennent vers nous pour trouver un accompagnement.

Dans une société en profonde mutation, où l'action publique se modernise, où les politiques sociales se complexifient, il est important de mutualiser toutes les synergies pour aider toute personne en difficulté sociale et/ou professionnelle.

C'est pourquoi Inersite met tout en œuvre pour accompagner dans la concrétisation du projet professionnel de chacun, tout en proposant son propre parcours de compétences dans le domaine du numérique.

Au cours de l'année 2022, nous avons pu par exemple prendre part à l'appel à projet 100% Inclusion qui finance des projets innovants et a pour objectif final la création d'un parcours vers l'emploi. Pour ce faire, nous avons pu sourcer, remobiliser, proposer des actions d'accompagnement et de la formation. Aussi, donner à chacun sa chance dans le milieu professionnel, en perpétuant notre combat contre la fracture numérique, un fléau qui ne devrait plus persister de nos jours, est notre priorité.

Inersite est ainsi profondément ancré dans le monde du digital, et partage son expertise avec ceux qui sont en manque de compétences, que ce soit sociales ou professionnelles.

Inersite, c'est partager ensemble nos connaissances pour permettre d'évoluer dans un monde professionnel où le numérique prend chaque jour plus de place."

Salla KOUNDIO, Présidente d'Inersite.

PRÉSENTATION INSERSITE.....	05
CHANTIER D'INSERTION NUMÉRIQUE : HUB DIGITAL.....	09
ACTION D'INCLUSION NUMÉRIQUE.....	17
FORMATION.....	31
FINANCEURS.....	35
PARTENAIRES.....	37
RENCONTRES.....	39
CONCEPTS & ÉVÉNEMENTS INSERSITE.....	43
QVT ASPECTS ASSOCIATIFS.....	47



PRÉSENTATION INERSITE

Inersite, une association qui a pour vocation de favoriser l'inclusion et l'insertion professionnelle à travers le digital.

DESCRIPTIF DE L'ASSOCIATION

Inersite est une association de loi 1901 créée en 2011 et engagée dans plusieurs volets économiques et sociaux, dont l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi dans le numérique.

Inersite favorise l'insertion sociale et professionnelle à travers le chantier d'insertion.

Inersite anime des ateliers numériques et des formations afin de développer les compétences des usagers et des professionnels.

MISSIONS DE L'ASSOCIATION

La fracture numérique est l'un des principaux obstacles dans la recherche d'un emploi. De plus en plus de compétences numériques sont demandées dans la sphère professionnelle, et c'est donc notre objectif de donner aux personnes qui en ont besoin les capacités et les outils pour développer ou acquérir ces compétences.

Pour lutter contre la fracture numérique, notre chantier d'insertion permet donc aux personnes éloignées de l'emploi de développer des compétences dans le digital, le tout en étant accompagnés par nos experts du numérique et nos conseillers en insertion professionnelle. Cela passe par nos formations, notre accompagnement en tant que chantier d'insertion, nos actions sociales, et notre agence de communication digitale.

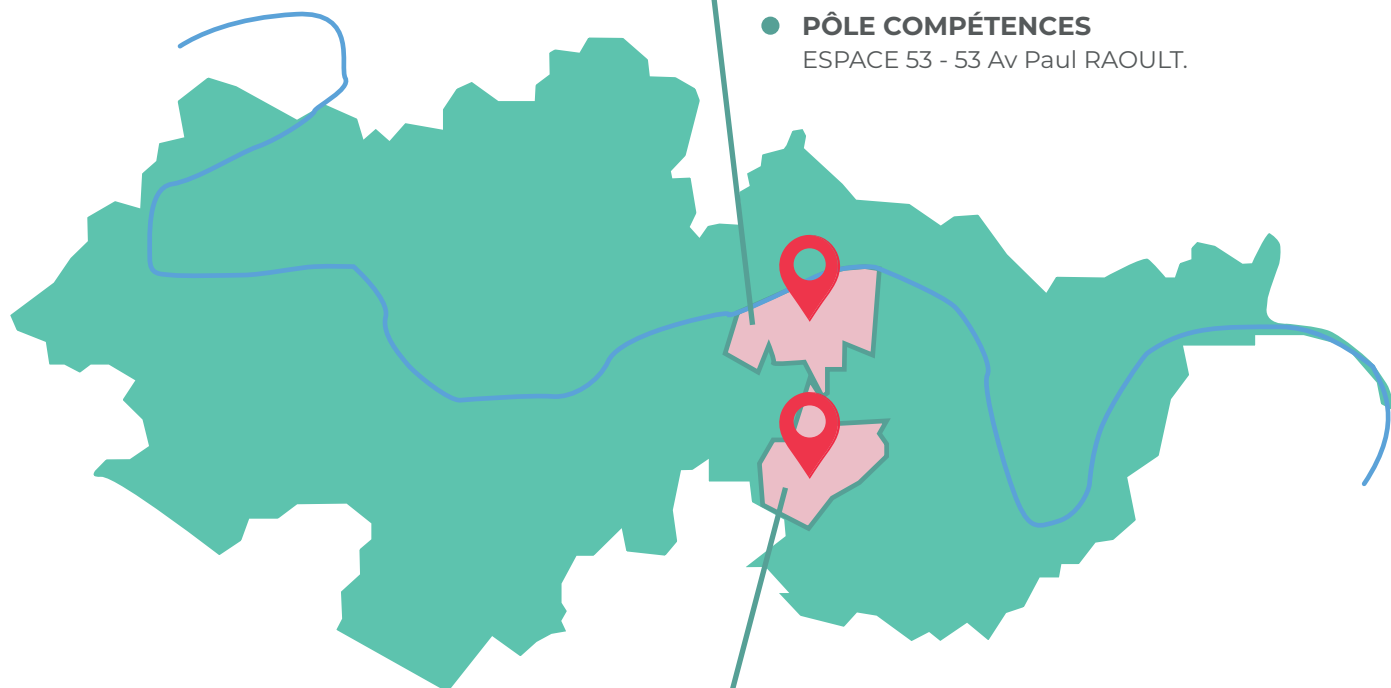


Formation et Atelier Numérique

TERRITOIRE D'ACTION

Les Mureaux

- **SIEGE**
HOTEL GALILÉE - 35 Av de L'EUROPE.
- **HUB DIGITAL**
70 Bvd Victor HUGO.
- **PÔLE COMPÉTENCES**
ESPACE 53 - 53 Av Paul RAOULT.



Ecquevilly

- **ESPACE NUMÉRIQUE**
2 Rue Alex Jacob.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Salla KOUNDIO
Présidente

Hawa DIALLO
Trésorière

Binta DEH
Secrétaire

Mohamadou DEME
Fondateur DEME AGENCY

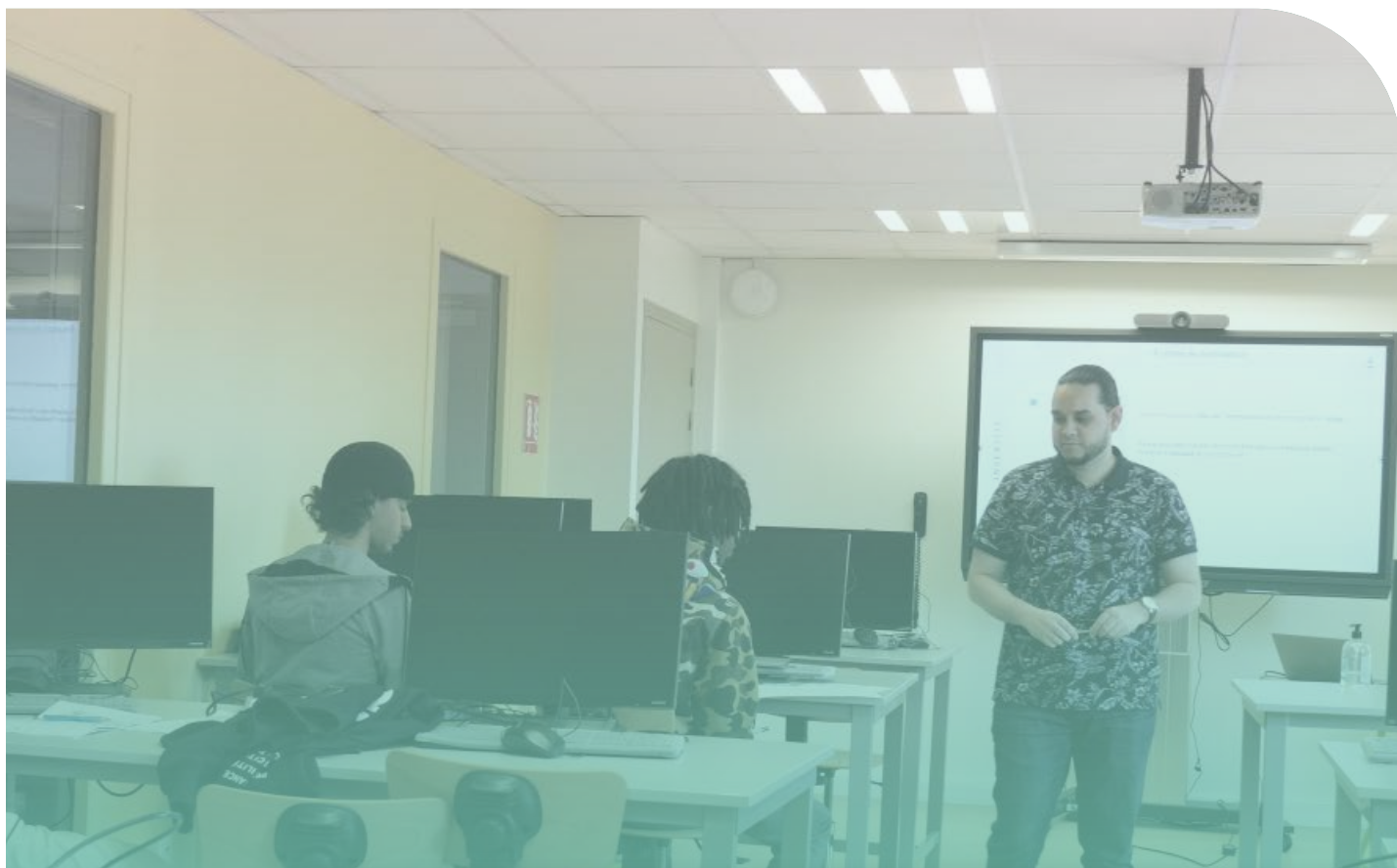
Idy TOURE
Contrôleur Agent SNCF

Koura DIALLO
Chargée d'information
Jeunesse

Thibault VOLLE
Responsable
commercial

ÉQUIPE

 A. Iamatullah Développeur Web	 A. Laurent Animateur Digital	 B. Coumba Community Manager	 B. Hassan Encadrant Webdesigner	 B. Kelyan Développeur Web	 B. Navid Chargé d'insertion sociale et professionnelle	 B. Souhaila Assistante Administrative	 B. Djilali Chef de projet digital	 B. Touria Assistante Communication	 C. Boubacar Ambassadeur Numérique
 C. Ibrahim Directeur	 C. Daouda Technicien de Maintenance Informatique	 D. Angélique Conseillère Numérique	 D. Tenzin Développeur Web	 D. Fatou Responsable des Projets Marketing et Numériques	 D. Coumba Office Manager	 D. Mimi Maya Agent d'entretien	 D. Julien Community manager	 E. Amine Développeur Web et Multimédia	 E. Guy Chargé de Communication vidéo et photo
 F. Enora Assistante d'accueil	 G. Yannick Animateur Digital	 H. Anaïs Webdesigner	 H. Fatimata Assistante Administrative	 K. Olha Agent d'entretien	 K. Zohra CIP Conseillère Insertion	 K. Vincent Développeur Web	 K. Anémone Webdesigner	 K. Gloria Cheffe de projet digital	 L. Mathieu Développeur Web
 L. Ornella Développeur Web	 L. Abdoulaye Bocar Ambassadeur Numérique	 L. Oksana Chargée de projets numériques	 L. Valentyna Agent d'entretien	 M. Jonathan Community manager	 M. Agdafna Technicien de Maintenance Informatique	 M. Hani Technicien de Maintenance Informatique	 M. Freddy Technicien Maintenance Système et Réseaux	 M. Mwanza Webdesigner	 M. Rafledine Technicien de Maintenance Informatique
 M. Sabirini Assistante Administrative	 M. Marie-Christine Agent d'accueil et Administratif	 M. Naim Développeur Web	 M. Sacha Technicien de Maintenance Informatique	 N. Fatma Assistante Administrative	 O. Bilel Développeur Web	 P. Alexandre Webdesigner	 P. Eddy Vidéaste	 P. Alex Chef de projet marketing et numérique	 P. Emmanuelle Assistante Formation et Accueil
 S. Hocine Technicien de Maintenance Informatique	 S. Ibrahim Chargé de développement	 S. Jeanne Assistante Communication	 S. Kevin Rédacteur Web	 S. Balkar Agent d'entretien	 S. Daya Apprenti Comptabilité	 S. Kalidou Ambassadeur Numérique	 T. Soukaina Assistante Ressources Humaines	 T. Farida Community manager	 T. Amma Agent d'entretien
 T. Ibrahim Webdesigner	 V. Jonathan Graphiste								



CHANTIER D'INSERTION NUMÉRIQUE : HUB DIGITAL

OBJECTIFS

Les structures d'insertion par l'activité économique, telles que les ateliers et chantiers d'insertion (ACI), ont pour mission de favoriser l'insertion professionnelle. Leur méthode de travail consiste à recruter, encadrer, former et accompagner les individus dans leur parcours d'insertion.

L'objectif final est de faciliter leur retour à l'emploi en les aidant à développer les compétences nécessaires pour intégrer le marché du travail.

Inersite à travers le HUB DIGITAL permet de donner du sens à la compétence en se formant sur différents métiers du numérique.

Le HUB DIGITAL permet aussi de proposer des solutions numériques de différentes natures, telles que la création de sites web, le design graphique, l'assistance à des projets informatiques, la gestion de réseaux sociaux pour des entreprises, des collectivités, des associations et des porteurs de projets d'emploi.

Nous offrons un cadre de travail sécurisé et accompagnons les personnes en difficulté tout au long de leur parcours d'insertion, en leur proposant un encadrement adapté et en les aidant à développer les compétences nécessaires pour intégrer le marché du travail dans le secteur du numérique.

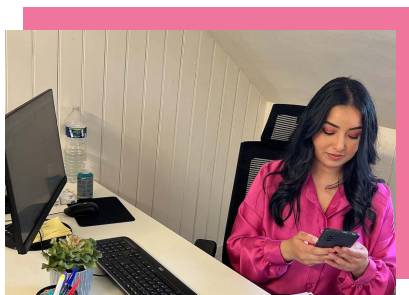
En travaillant sur des projets concrets liés au numérique, cela permet d'acquérir de l'expérience professionnelle dans un secteur en constante évolution, renforcer leur estime de soi et retrouver une certaine autonomie. Nous contribuons à réduire la fracture numérique en offrant des formations et des emplois à des personnes qui ne sont pas familiarisées avec les outils numériques.



Alexandre, infographiste à INSERSITE

LES MÉTIERS DU HUB DIGITAL

Au sein de notre Hub Digital, on peut retrouver tous les métiers indispensables dans le domaine du numérique.



Community Manager

"En tant que Community Manager, je me suis occupée de la communication sur les comptes LinkedIn, Facebook et Instagram d'Inersite. J'ai établi un calendrier éditorial et utilisé des logiciels de design pour créer mes visuels et programmer mes posts. Je me suis aussi occupée de la gestion de réseaux pour des clients externes, où je devais prendre en compte leurs attentes et augmenter la visibilité de l'entreprise."



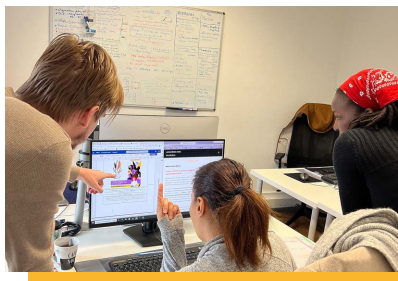
Développeur web

"Durant les missions de développeur web, je devais réaliser des sites web pour les clients d'Inersite. Après plusieurs réunions pour bien prendre en compte les attentes du client, j'ai travaillé en coordination avec les webdesigners et rédacteurs, et utilisé mes compétences en codage pour réaliser un site web à la fois efficace et innovant, parfaitement fonctionnel sur le long terme."



Webdesigner

"Parmi mes missions de webdesigner, on peut retrouver le design et la création graphique de logos, d'affiches, de flyers, ainsi que la création de chartes graphiques pour des sites web, que ce soit pour des clients ou bien pour Inersite. Je veille toujours à respecter les consignes du client et n'hésite pas à retravailler le produit fini si nécessaire, ou à faire de multiples propositions pour satisfaire les attentes."



Rédacteur web

"En tant que rédacteur web, je m'occupe chez InserSite de rédiger des articles pour le site web, ou bien de rédiger le contenu des sites pour les clients. Je participe aussi à la communication sur les réseaux sociaux et intervins à chaque fois qu'un post doit être écrit, une brochure réalisée, ou qu'une communication sur un événement doit être lancée. Je rédige aussi les newsletters, en interne comme en externe."



Vidéaste

"Je m'occupe de capter en images ou en vidéos les événements d'InserSite et de ses clients. Je fais attention à tout l'aspect technique, comme la lumière, le cadrage, etc pour avoir des images de qualité. Je m'occupe ensuite de retoucher les photos ou de monter une vidéo finale en me servant des différents rushs que j'ai en ma possession. Ces images ou vidéos terminées serviront ensuite dans la communication d'InserSite ou du client."



Assistant de communication

"En tant qu'Assistant de communication, je m'occupe de la logistique des événements d'InserSite, ainsi que du secrétariat et de la gestion administrative. J'assure la liaison entre les équipes de communication et les clients, afin que les projets se déroulent sans imprévu et que tous les aspects administratifs soient pris en compte."



Technicien en maintenance informatique

"Pour la maintenance informatique, je veille au bon fonctionnement des ordinateurs et de tout le matériel au sein d'InserSite. Je m'occupe de l'installation du parc informatique et intervins dès qu'un salarié rencontre un problème technique avec son matériel. J'installe aussi les logiciels dont InserSite a besoin et, cherche à améliorer la qualité des équipements numériques au sein de l'association."

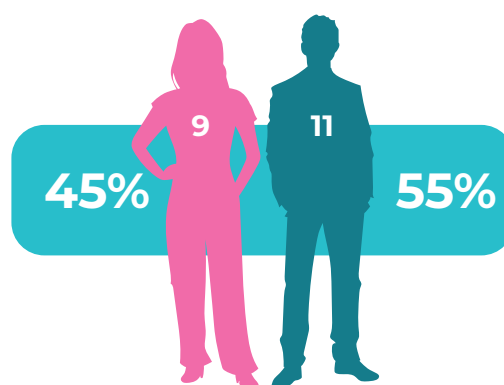
EFFECTIFS (ENTRÉES & SORTIES) EN 2022



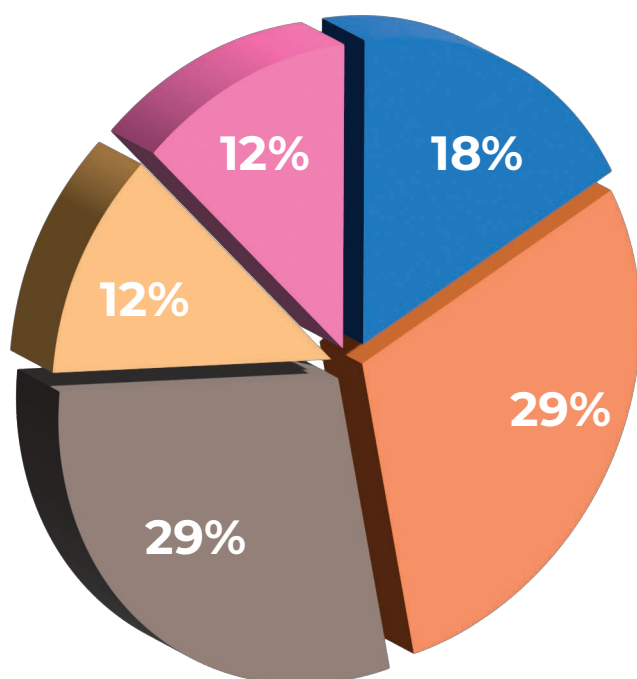
Personnes au total sont passées par le chantier d'insertion en 2022.



Nombre de personnes entrantes et sortantes



Répartition Hommes / Femmes
des entrées



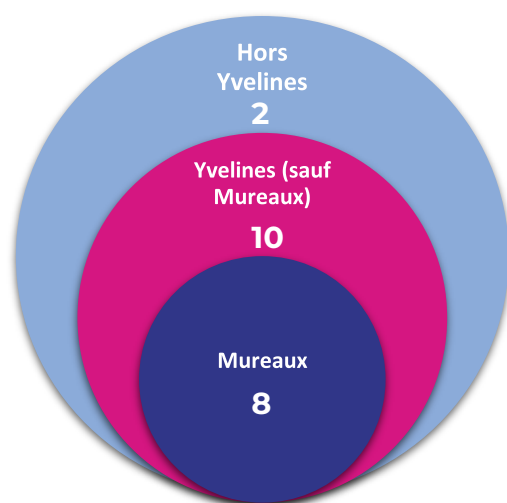
PART DES SORTIES PAR MOTIF

- 3** Embauche CDI
- 5** Embauche CDD
- 5** Sorties Administratives
- 2** Création ou Reprise d'entreprise
- 2** Entrée en formations qualifiantes

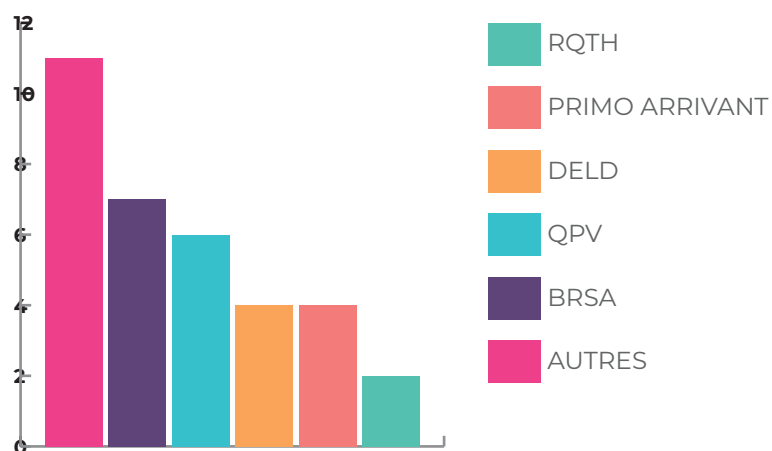
POSTES DES ENTRÉES



DÉMOGRAPHIE DES ENTRÉES



PROFILS DES ENTRÉES



ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS



Grâce à notre Conseiller en Insertion Professionnelle, tous les salariés en Contrat d'insertion (CDDI) bénéficient d'un accompagnement approfondi et personnalisé. Le Conseiller en Insertion professionnelle (CIP) les accompagne et surveille leur évolution tout au long de leur contrat. Notre CIP débute avec un diagnostic de leur situation, pour définir leurs compétences, leurs aspirations, et établir un plan de formation afin de faciliter leur insertion sur le marché de l'emploi.

Le CIP envoie chaque mois un compte-rendu à la direction faisant état de l'évolution de la personne accompagnée, par le biais de rendez-vous avec ce dernier, effectués tous les 15 jours. Avec ces rendez-vous, il s'agit de véritables diagnostics, d'auto-évaluations, et de suivis de compétences techniques en lien avec l'encadrant technique. Le CIP propose des formations pour parfaire les compétences du salarié ou pour en acquérir de nouvelles, car il est habilité à délivrer au niveau RNCP des certificats de compétences.

Dès les 3 premiers mois, le CIP travaille déjà avec le salarié sur sa sortie et son insertion. Il est alors accompagné dans sa recherche, avec de la création de CV, de lettre de motivation, de réseaux sociaux professionnels, de CV vidéo, ainsi que de simulations d'entretiens d'embauche. Cette démarche est valable non seulement pour les CDDI, mais aussi les CDD qui n'ont pas pour vocation à rester dans la structure.

SUITE DE PARCOURS (QUE SONT-ILS DEVENUS?)



ANAÏS,
ancienne Webdesigner chez INSERSITE

"Mon expérience chez Inersite m'a permis de prendre confiance en moi en travaillant sur des projets concrets, du brief clients à leurs affichages dans les rues des Mureaux.

Afin de passer à l'étape suivante de mon avenir professionnel, j'ai décidé de reprendre des études et je suis actuellement en BTS Communication."



JULIEN,
Ancien Community Manager chez INERSITE.

"Au sein de l'association Inersite, j'ai pu mettre en pratique ce que j'ai appris lors de ma formation avec la possibilité de travailler avec des personnes qualifiées qui m'ont appris comment exploiter mes connaissances.

Je me suis découvert des talents de pédagogue à travers des missions de formateur. La diversité créative des équipes que j'ai pu rencontrer m'a permis de découvrir les métiers de webdesigner, intégrateur web et infographiste.

Au-delà de mon apprentissage en autodidacte, c'est avec les autres que j'ai appris le plus."



FARIDA,
Ancienne Community Manager chez INERSITE.

"Ce que je retiendrai de mon passage chez Inersite, c'est l'esprit d'équipe qui était présent.

Cette expérience m'a permis de monter en compétences et d'avoir confiance en moi. Ça m'a permis de me réinsérer dans le monde du travail suite à mon congé maternité.

Depuis que je suis partie d'Inersite, j'occupe actuellement un poste d'assistante de projet."



ORNELLA,
Ancienne Développeuse Web chez INERSITE.

"Grâce à Inersite, j'ai pu apprendre à avoir plus confiance en moi et en mes capacités de développeuse.

Ce qui m'a permis de passer des entretiens avec plus d'assurance et être embauchée rapidement.

Aujourd'hui, je suis en poste dans un domaine qui me passionne."



MATHIEU,
Ancien Développeur Web chez INERSITE.

"Grâce à Inersite, j'ai pu acquérir beaucoup de compétences techniques (HTML, CSS, JS et React).

C'est grâce à ces compétences que j'ai été recruté chez Capgemini Engineering en tant que consultant.

Je travaille actuellement pour Dassault Aviation. Je considère qu'Inersite a été un tremplin pour ma carrière."



ACTIONS D'INCLUSION NUMÉRIQUE

Au cours de l'année 2022, Inersite a entrepris de nombreuses actions pour favoriser l'inclusion dans le domaine du numérique.

Voici un récapitulatif complet de nos principales actions sociales.



100% INCLUSION



Le gouvernement a lancé un appel à projets nommé "100% inclusion" dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC). Le PIC vise à aider 2 millions de personnes éloignées de l'emploi à se réinsérer durablement. Il se compose de déploiements régionaux, d'actions nationales et de projets innovants visant à expérimenter de nouvelles méthodes d'intervention pour répondre aux besoins et aux problématiques identifiées. Le Grand Plan d'Investissement de 57 milliards d'euros est un plan quinquennal qui vise à réformer structurellement de nombreux domaines de l'économie française, notamment la transition écologique, l'inclusion numérique, l'innovation et l'emploi.

OBJECTIFS

L'objectif de cet appel à projets est de susciter l'émergence d'initiatives innovantes pour accompagner les publics les plus fragiles vers l'emploi et l'insertion professionnelle. Les projets soutenus par "100% inclusion" doivent proposer des solutions concrètes et expérimenter de nouvelles modalités d'intervention pour répondre aux besoins et aux problématiques identifiées.

STATION F

En 2022, les équipes d'Inersite ont accompagné les jeunes participants de la Passerelle numérique pour leur faire visiter Station F à Paris.

Réparti sur 34 000 mètres carrés et créé par Xavier Niel, Station F est un campus de startups considéré comme le plus grand au monde. Une bonne opportunité de leur faire découvrir le monde de la Startup et de l'innovation, et d'aller à la rencontre des différents entrepreneurs présents pour répondre à toutes leurs questions.



PÔLE D'ORIENTATION

A été mis en œuvre par Inersite le Pôle d'Orientation dont la mission est essentielle dans le Hub Digital INERSITE. Le Pôle d'Orientation initie au monde du numérique et accompagne dans la validation ou confirmation de différents projets professionnels.

Avec notre Pôle d'Orientation, il s'agit de découvrir une nouvelle vocation en lien avec les métiers du numérique. Ce parcours permet d'accompagner le demandeur d'emploi à la validation ou à la confirmation de son projet professionnel. Il s'agit de 35h réparties en plusieurs phases et sur 5 jours.

Pour pouvoir bénéficier du pôle d'orientation, les personnes devront s'engager toute la semaine sur des modules de 7 heures.

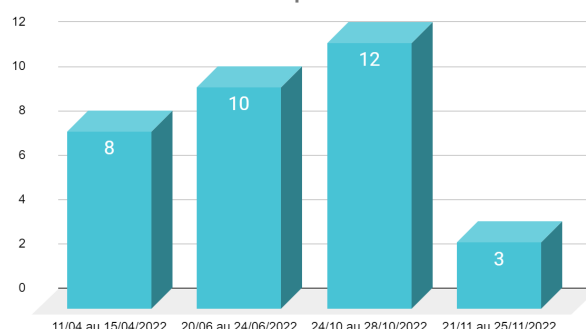
OBJECTIFS

- ▶ S'informer sur les métiers du numérique
- ▶ Suivre et tracer les parcours professionnalisants des bénéficiaires
- ▶ Evaluer les compétences numériques des bénéficiaires pour faciliter leur orientation
- ▶ Faciliter l'accès à la certification globale des compétences
- ▶ Renforcer l'employabilité des bénéficiaires et renforcer l'accès à l'offre de formation du territoire
- ▶ Rapprocher les besoins de recrutement des employeurs du numérique avec les personnes qualifiées en mettant en œuvre une intermédiation professionnelle adaptée
- ▶ Assurer une fonction d'appui à la construction des parcours de professionnalisation en lien avec les employeurs, les financeurs et les prescripteurs

RÉSULTATS

Les bénéficiaires ainsi que leurs prescripteurs reçoivent le bilan final et les préconisations du pôle d'orientation. L'inscription au Pôle d'Orientation peut être effectuée par les structures en charge de l'accompagnement social et professionnel des bénéficiaires (pôle emploi, mission locale, cap emploi, activity, conseil départemental, conseiller en évolution professionnelle, centre de formation) ou sur notre site [inersite.org](https://www.inersite.org).

Pôles d'orientations de 2022 par sessions :



PLATEAUX TECHNIQUES

Les plateaux techniques permettent la découverte des métiers du numérique. Articulés sur 2 semaines, ces plateaux théoriques et pratiques permettent aux bénéficiaires de se projeter dans un projet professionnel en découvrant plusieurs métiers du domaine du digital tels que : community manager, webdesigner, développeur ou technicien de maintenance informatique.

OBJECTIFS

Inersite met en place des plateaux techniques permettant de découvrir les métiers du numérique.

La 1^{ère} semaine est consacrée à la découverte des métiers du web; la deuxième semaine est dédiée à la réalisation d'un projet concret encadré par des professionnels du numérique.

Grace à la période d'immersion, à des temps dédiés à différents accompagnements pré et post immersion, les bénéficiaires se projettent concrètement dans le digital en fonction de leurs goûts: Hub Digital , communication etc...

RÉSULTATS



Personnes au total ont participé aux plateaux techniques



Sessions de 2 semaines



Par session



L'Été Connecté, c'est un événement centré sur le digital, à destination des jeunes, qui s'est déroulé durant tout l'été 2022. Pendant cet événement, les enfants et les jeunes ont pu découvrir de nouvelles activités en lien avec le numérique (ludiques, éducatives, adaptées à leurs âges et à leurs projets).

Notre ambition était d'amener les jeunes dans un univers créatif et digital, tous les jours de la semaine, et ce, sur les deux mois de l'été dans l'atmosphère agréable des vacances. À travers les activités réalisées pour cette 3^{ème} édition, que ce soit à notre Espace 53 ou en plein air, les jeunes ont pu prendre confiance en eux et développer de nouvelles compétences qui leur seront utiles dans leur parcours professionnel.

OBJECTIFS

L'Été Connecté répondait à un besoin présent à l'échelle du territoire, tant au niveau des acteurs (communes, bailleurs...) pour compléter leur offre de services proposés, qu'à celui des jeunes qui n'étaient pas partis en vacances. Ce projet leur a permis de développer, de se découvrir des aptitudes dans le numérique et de se créer des souvenirs tout en apprenant.

Il permet aux jeunes de s'initier au monde du numérique, le tout de façon ludique et amusante, ainsi que de découvrir les nombreux métiers qui le composent, pour inciter de nouvelles vocations. L'objectif est donc aussi de prévenir la fracture numérique, en amont, en s'adressant directement à la jeunesse.

RÉSULTATS

Durant ces 2 mois, les jeunes ont donc eu l'occasion de profiter de l'été en :

- ▶ Développant leur créativité
- ▶ Développant des compétences dans le numérique
- ▶ Découvrant et mettant la main sur de nouveaux outils numériques
- ▶ Ayant un accès illimité à ces outils et à internet
- ▶ S'épanouissant, tout en satisfaisant leur curiosité

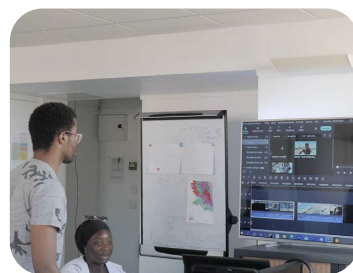
L'Été Connecté s'est avéré être une action éducative et qualitative grâce aux différents ateliers numériques que nous avons pu proposer aux jeunes :



CODAGE



WEBDESIGN



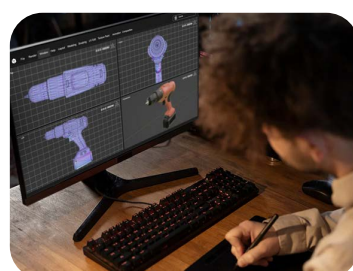
**VIDÉO
MONTAGE**



**INTRODUCTION
AU STORYBOARD**



**WORKSHOP
RÉSEAUX SOCIAUX**



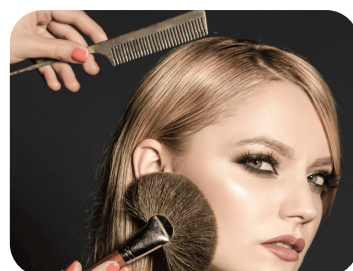
**ILLUSTRATION
DIGITALE & 3D**



**PHOTO
POUR LES RÉSEAUX
SOCIAUX**



**COMMUNITY
MANAGEMENT
& MARKETING DIGITAL**



**RELOOKING
PROFESSIONNEL**



Ainsi que "**The Coconnect Night**", un événement qui prenait place tous les soirs (18h30-21h00) durant l'Été Connecté, et qui proposait aux jeunes de découvrir les technologies de demain en les initiant aux casques de réalité virtuelle et aux tablettes graphiques.

Pour clôturer cette édition, tous les participants et ambassadeurs du numérique se sont réunis sur la Place Molière de la ville des Mureaux pour se féliciter du travail accompli. Des jeux de plein air ont été mis en place et des diplômes certifiants ont été distribués pour récompenser les ambassadeurs du numérique, qui ont œuvré tout l'été. Ce diplôme est une véritable certification de leur investissement dans le projet et de leurs compétences en tant qu'animateurs.

TÉMOIGNAGES DES AMBASSADEURS



LÉANA

"J'ai trouvé les activités très intéressantes tout au long de la semaine, j'ai pu m'occuper d'enfants de 19h à 21h, nous avons fait des jeux en plein air. Les ateliers auxquels j'ai participé comme les tablettes graphiques, le reportage avec Eddy, l'atelier de maquillage coiffure m'ont beaucoup plu.

Le planning était respecté, j'ai apprécié, car cela m'a permis de m'ouvrir d'être moins réservée et de savoir ce que c'est de travailler en équipe, je recommande totalement. "

SARAH

"Cette expérience m'a permis de découvrir des métiers que je ne connaissais pas vraiment.

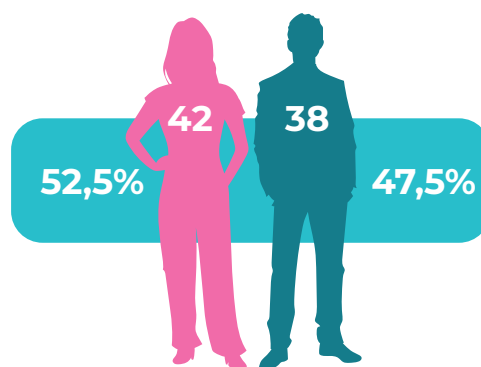
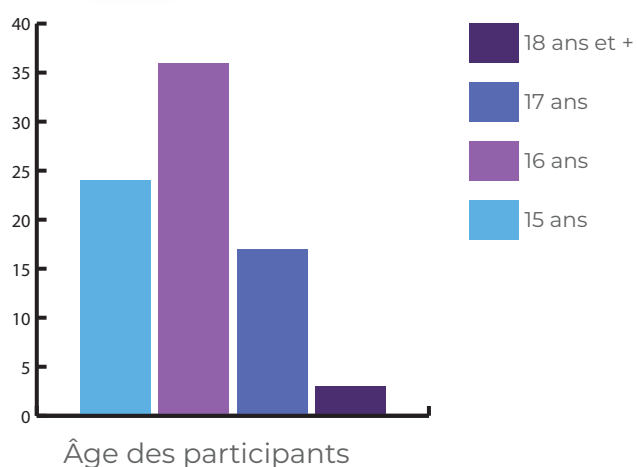
C'était vraiment intéressant et j'ai pu profiter de mon été pour apprendre de nouvelles choses qui me seront forcément utiles.

Je pense que je reviendrais pour l'année prochaine."

STATISTIQUES ÉTÉ CONNECTÉ



Ambassadeurs accueillis tout au long de l'été pour cet événement.



Répartition femmes / hommes des participants



Divers lots remis à la clôture

Sur Deux sites (Pôle Molière & Espace 53)

O'NUMÉRIQUE

Inersite ouvre son Hub Digital afin de permettre aux jeunes de bénéficier d'activités connectées pour faciliter leur apprentissage et développer leur créativité et leurs compétences.

Les activités mises en place dans le cadre de l'action « O' Numérique » sont programmées dans le cadre de la dynamique du territoire avec les acteurs pour répondre aux besoins des jeunes et compléter l'offre de service proposée.

Les activités sont programmées du lundi au samedi de 10h00 à 19h00 afin de permettre à plusieurs personnes d'en profiter en fonction de leurs obligations contractuelles. Les jeunes sont répartis par groupe, par tranche d'âge et par atelier. Ils sont invités en plus des activités numériques, à participer à des mini-sessions pour apprendre tout en s'amusant. O' Numérique est un mélange de sessions et d'activités qui s'inscrivent dans un cycle d'apprentissage.

LES ACTIVITÉS

Atelier codage, atelier photo, atelier vidéo, montage vidéo, atelier mixage, Fablab numérique. Les jeunes apprennent à coder pour évoluer dans un monde en constante évolution. Ils peuvent bénéficier du Pass Compétence d'Inersite et bénéficier du prêt de matériel informatique (ordinateurs, tablettes, station photo).

OBJECTIFS

Favoriser l'inclusion numérique, développer des compétences numériques et permettre aux jeunes d'utiliser le numérique à des fins éducatives. Sans oublier de les sensibiliser sur l'utilisation du numérique au quotidien.

RÉSULTATS



Personnes ont participé à l'action.



25 FEMMES



25 BPI

Dates de réalisation de l'action : du 01/ 01 / 2022 au 31 / 12 / 2022

SOLID'NUM

Le numérique est un outil incontournable pour faciliter l'intégration et l'autonomie des personnes en demande d'insertion, d'où la création de SOLID'NUM comme solidarité numérique. Le projet consistait à accompagner les Ukrainiens dans un parcours numérique de la découverte à l'autonomie à travers des ateliers numériques (photo, réalité virtuelle, design, podcast, vidéo). Ces derniers ont été animés en groupe sur plusieurs temps forts.

Pendant 3 semaines ces ateliers étaient animés par des animateurs digitaux d'Inersite qui avaient pour seul but de favoriser de l'inclusion numérique et l'intégration des participants. Un accompagnement spécifique a été mis en place pour identifier les talents des personnes et permettre le retour à l'emploi. 5 personnes ont pu trouver un emploi suite à nos activités.

OBJECTIFS

- ▶ Favoriser l'insertion, l'intégration et l'autonomie des Ukrainiens
- ▶ Développer des connaissances et des compétences numériques
- ▶ Créer un réseau d'acteurs
- ▶ Utiliser le numérique dans les apprentissages



Visite du Château de Versailles



RÉSULTATS



37 Personnes ont participé à l'action.



23 FEMMES

Dates de réalisation de l'action : du 01/06/2022 au 31/12/2022

PASS NUMÉRIQUE

Inersite est labellisé APTIC et est devenu opérateur du Pass Numérique sur le territoire Seine Aval. Le Pass Numérique est un dispositif issu de la Stratégie Nationale pour un Numérique Inclusif (SNNI) élaborée par le Gouvernement en 2018 et piloté par l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires (ANCT).

Il se matérialise par des carnets de coupons permettant aux publics éloignés du numérique, d'accéder à un accompagnement permettant d'acquérir des compétences numériques de base dans des lieux préalablement qualifiés.

OBJECTIFS

Le déploiement du Pass Numérique dans le territoire du Seine Aval consistait à lutter contre la fracture numérique et à former des personnes éloignées du monde du numérique, notamment des parents d'élèves.

Au programme, plusieurs Packs étaient disponibles, d'une durée de 5h chacun :

- ▶ Le Pack Compétences de base
- ▶ Le Pack Utilisation professionnelle du numérique
- ▶ Le Pack Accès aux droits
- ▶ Le Pack Numérique en famille
- ▶ Et le Pack Vivre à distance avec le numérique



7 Personnes ont bénéficié de l'accompagnement du Pass numérique



50 Pass scannés



vidéo Aïcha BOULENOUAR

Aïcha BOULENOUAR, Cheffe de service du Pôle Accueil Ouest TAD Seine Aval, nous explique plus en détail ce qu'est le Pass numérique et surtout à qui il s'adresse.

Présente dans les locaux d'Inersite à Ecquevilly, elle revient sur l'importance de ces ateliers du Pass Numérique dans la lutte contre la fracture numérique et sur l'implication du département des Yvelines dans cette action.

POINT RELAIS NUMÉRIQUE

Inersite s'est joint à Emmaüs Connect, une association du mouvement Emmaüs qui se consacre à la lutte contre la fracture numérique en France depuis 2013. En France, environ 14 millions de personnes sont éloignées du numérique et ne peuvent accéder aux services en ligne essentiels. Parmi elles, 5 millions de personnes cumulent précarité sociale et fracture numérique.

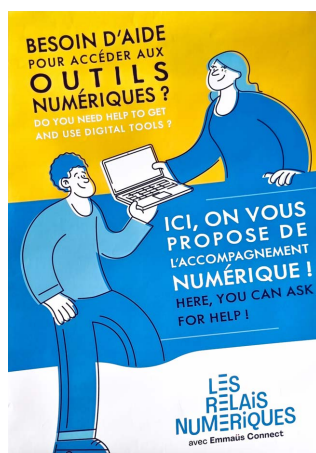
L'objectif d'Inersite en collaboration avec Emmaüs Connect est d'offrir à toute personne en situation de précarité sociale et numérique, y compris dans les zones reculées, la possibilité d'accéder à une plus grande autonomie numérique grâce à une offre d'accompagnement solidaire.

Les actions comprennent la fourniture de connexions internet et mobile à tarif solidaire, des ateliers d'initiation aux compétences numériques de base, la vente d'équipements reconditionnés à prix abordable, des diagnostics personnalisés et des conseils adaptés aux besoins des personnes en difficulté.

OBJECTIFS

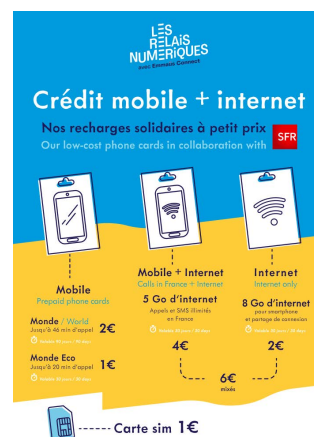
Nous informons et sensibilisons les individus sur les enjeux de la fracture numérique et les avantages d'être compétent dans le domaine du numérique. Nous organisons des ateliers, des conférences et des séances de formation pour encourager une adoption responsable et efficace des technologies.

Nous mettons en place des initiatives visant à fournir un accès équitable aux ressources numériques essentielles. Cela comprend l'équipement informatique, la connectivité Internet et l'accès à des plateformes et des logiciels pertinents. Nous travaillons en partenariat avec des entreprises et des institutions pour obtenir des dons et des subventions permettant de fournir ces ressources aux individus défavorisés.



NOTRE MISSION

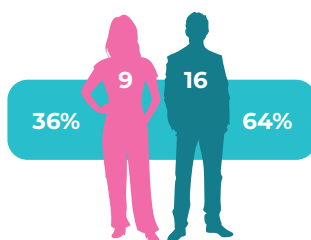
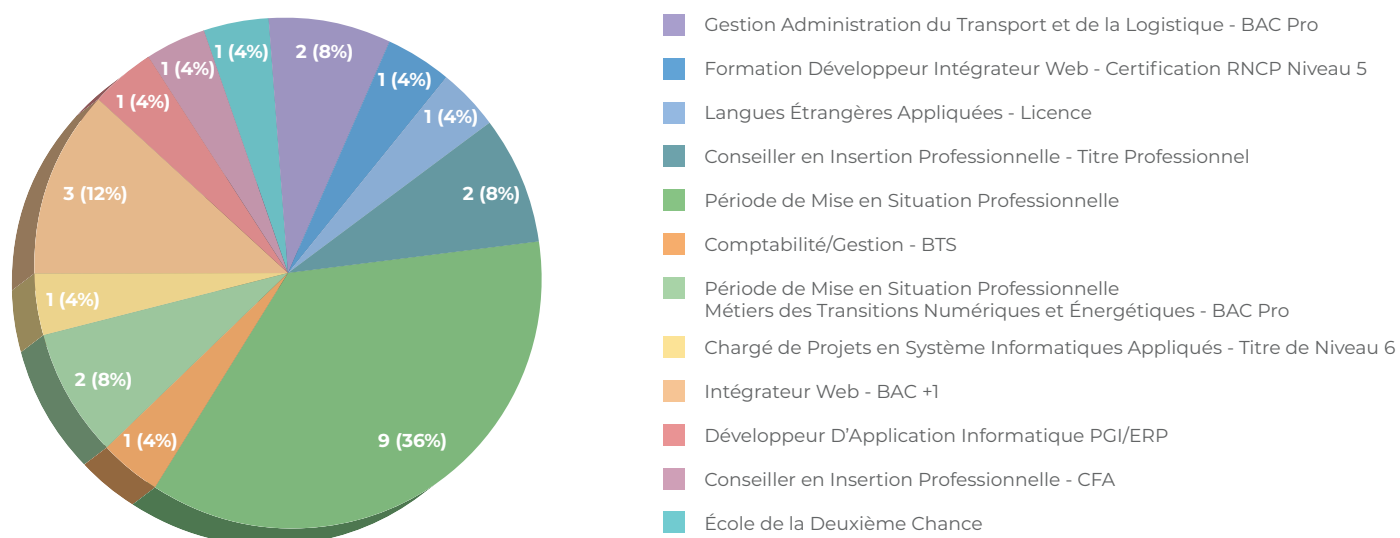
Il s'agit de permettre à tous les individus d'accéder aux ressources, aux connaissances et aux compétences numériques nécessaires pour s'épanouir dans un monde de plus en plus numérisé. Nous croyons fermement que la lutte contre la fracture numérique contribue à renforcer l'inclusion sociale, l'égalité des chances et le développement économique.



LES STAGES

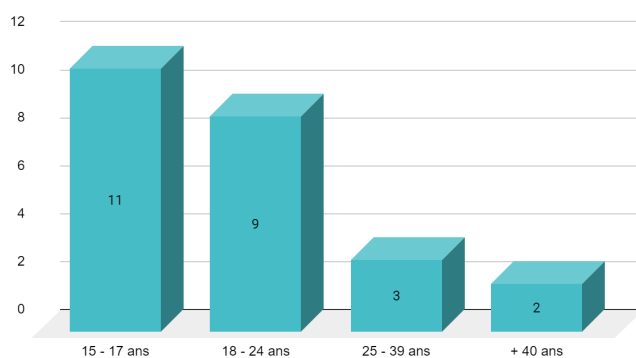
Les stages constituent une part importante des activités d'Inersite en 2022.

Le graphique ci-dessous montre les domaines dans lesquels les stagiaires ont acquis leur première expérience professionnelle dans leur domaine de prédilection :

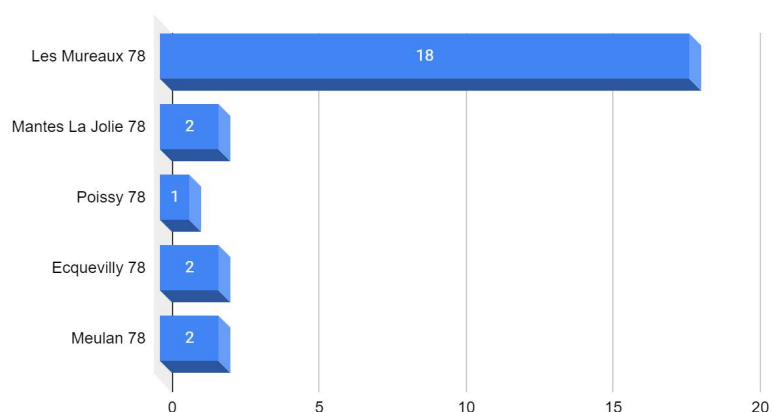


Répartition Hommes/femmes

STAGIAIRES PAR TRANCHE D'ÂGE



LIEU D'HABITATION

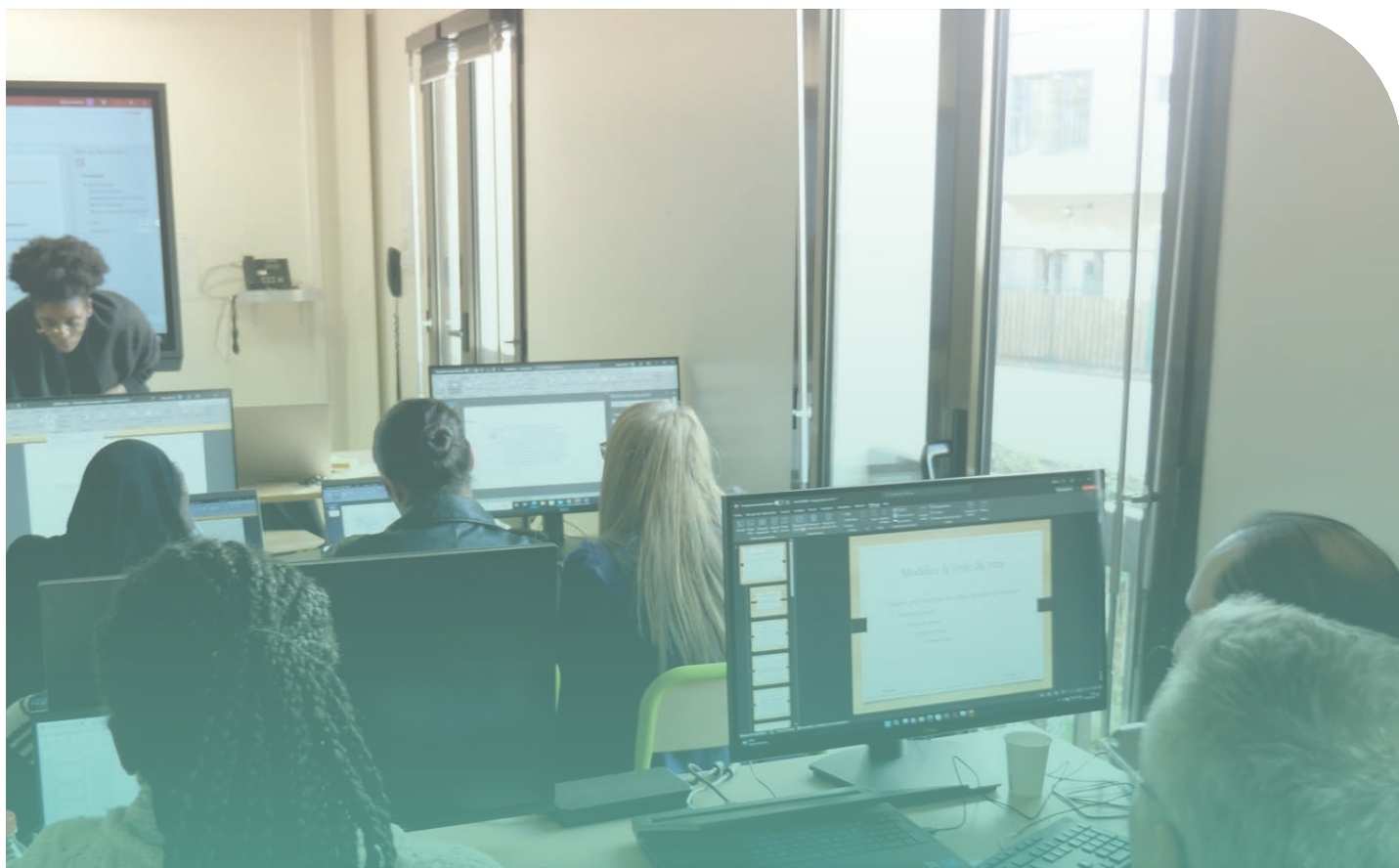


16 ÉTABLISSEMENTS

Collège Jean-Vilar, Les Mureaux (78)	4
CNAM, Paris 10	3
Lycée Vaucanson, Les Mureaux (78)	2
Lycée des Métiers Adrienne Bolland, Poissy (78)	2
Collège Mercier Saint-Paul, Meulan (78)	2
IFOCOP, Montigny-le-Bretonneux (78)	1
Université, Paris 8	1
Association Développement Insertion Professionnelle, Paris 10	1
Mission Locale, Les Mureaux (78)	1
Lycée Saint-Exupéry, Mante-la-Jolie (78)	1
École Supérieure de Génie Informatique, Boulogne-Billancourt (92)	1
Next Formation, Vincennes (94)	1
Association Aptima, Mante-la-Jolie (78)	1
ALT RH CONSULTING, La Défense (92)	1
CFA ALYDRINE FORMATION, Flins-sur-seine (78)	2
École de la Deuxième Chance	1



Accueil stagiaires



FORMATIONS

Chez Inersite, nous avons proposé en 2022 de nombreuses formations externes pour permettre aux personnes qui ont besoin d'acquérir des compétences dans le milieu du numérique.

COMMUNITY MANAGEMENT

En 2022, Inersite a proposé des formations en Community Management, dispensées par notre chef de projet en communication et nos community managers. Cette formation de 35h permet aux bénéficiaires de découvrir les fondamentaux et les enjeux du Community Management.

AU PROGRAMME :

- ▶ Stratégie de marque adaptée au client
- ▶ Création de contenu impactant
- ▶ Gestion professionnelle des réseaux sociaux

La formation est destinée à tous ceux qui souhaitent se familiariser avec la communication digitale de manière simple, efficace et professionnelle.



RÉSULTATS :



Personnes au total ont participé aux formations



Sessions de formation



Durée Totale

FORMATION BUREAUTIQUE

Nous proposons des parcours de formation ICDL, qui reviennent sur les fondamentaux de la bureautique, et qui accompagnent les structures dans leur transition numérique.

À l'heure de la transition numérique, l'acquisition et la maîtrise de compétences digitales solides sont plus que jamais devenues des priorités. En effet, facteurs d'employabilité et de productivité, elles sont d'une importance capitale aussi bien pour les personnes en recherche d'emploi et les salariés, que pour la stratégie des entreprises et des structures associatives.

À ce titre et dans le cadre de son partenariat avec INSERSITE, la certification ICDL (International Computer Driving Licence) a proposé à nos structures partenaires d'évaluer gratuitement les compétences numériques de leurs collaborateurs.

La plateforme dédiée a donné la possibilité de dresser gratuitement le BdCN (Bilan de Compétences Numériques) ICDL de collaborateurs, mais était aussi un excellent moyen d'évaluer les compétences numériques de candidats à l'embauche.

Grâce au BdCN ICDL, INSERSITE a pu mettre en place des formations adaptées sur un large choix de modules sur le numérique, disponibles sur la plateforme, tout en ciblant les lacunes éventuelles des collaborateurs afin de monter en compétences au sein de la structure.

RÉSULTATS :



Personnes au total ont participé aux formations



Sessions de formation



Durée Totale

GESTION DES RÉSEAUX SOCIAUX

Avec cette formation proposée en 2022 et dispensée par nos experts du numérique, nous permettons aux apprenants de se spécialiser dans la gestion d'un réseau social de leur choix. D'une durée de 2 jours, elle permet de connaître tous les tenants et les aboutissants d'une bonne gestion de la communication web.

Cette formation, au lieu de couvrir tous les réseaux sociaux, se focalise sur la stratégie de communication d'un seul réseau, choisi par l'apprenant. L'occasion d'augmenter sa visibilité sur ce réseau et d'agir en fonction des tendances et de l'algorithme de référencement de ce dernier.

RÉSULTATS :



Personnes au total ont participé aux formations



Sessions de formation

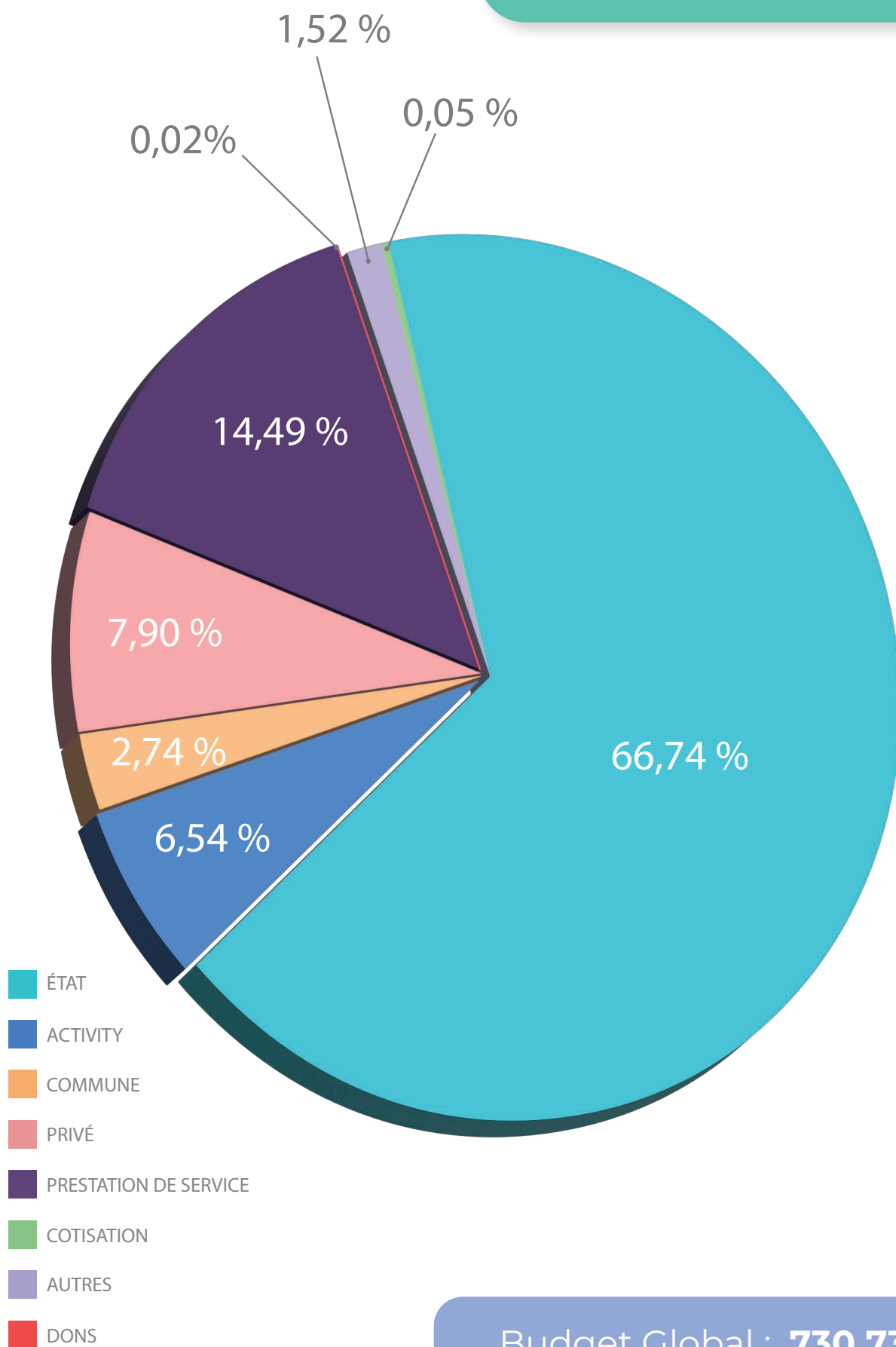


Durée Totale



FINANCEURS

Découvrez les nombreux financeurs de l'année 2022, qui ont permis de faire des actions et des projets d'Inersite une réalité.



Budget Global : **730 739,63 €**



PARTENAIRES

En 2022, de nombreux partenaires ont choisi de nous apporter leur soutien dans nos projets. Des collaborations et moments d'échanges qui ont permis de renforcer notre combat contre la fracture numérique.

Financé par



PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES

Opéré par



BANQUE des
TERRITOIRES
GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS



**PRÉFET
DES YVELINES**
Liberté
Égalité
Fraternité

La DDETS

Direction Départementale de l'Emploi
du Travail et des Solidarités



Yvelines
Le Département



L'agence d'insertion Yvelines & Hauts-de-Seine

Initiative
95-78



Seine et Yvelines
Numérique
L'innovation au service de tous

Les Mureaux
Notre ville a du talent



**mode
d'emploi**
INSERTION ET ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE



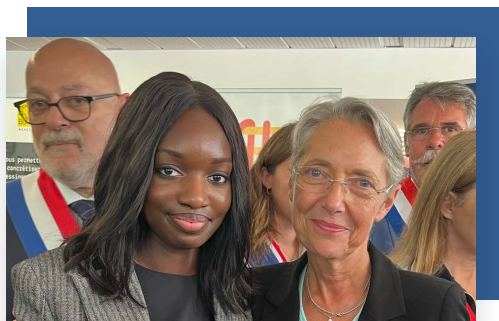
L'apes
Développement Social Urbain
Groupe ActionLogement





RENCONTRES

Au cours de l'année, Inersite a eu l'opportunité de faire de nombreuses rencontres inspirantes et pour la plupart porteuses de véritables projets.



Première Ministre Élisabeth BORNE

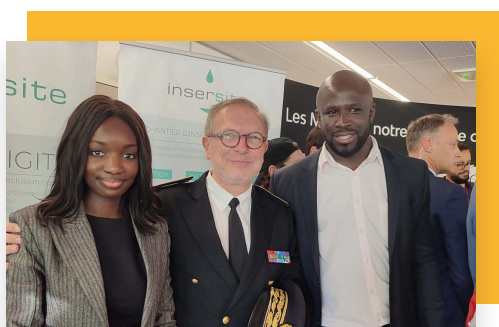
Pour son tout premier déplacement officiel, Madame la Première Ministre Élisabeth BORNE s'est rendue le 19 mai 2022 au Pôle Molière des Mureaux pour échanger avec les associations présentes, dont Inersite, sur le sujet de l'égalité des chances pour les femmes.



Préfet Pascal COURTADE

M. Pascal COURTADE, Préfet Délégué à l'Égalité des Chances, a rendu visite à Inersite le 21 juillet 2022, dans le cadre de notre action "l'Été Connecté".

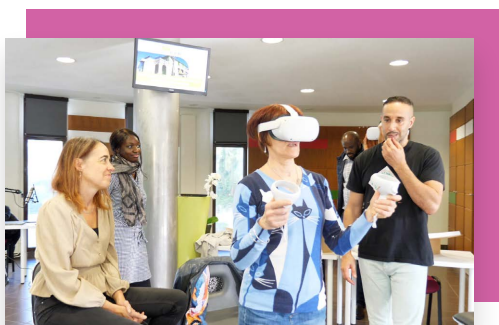
L'occasion de lui faire découvrir nos ateliers numériques ainsi qu'une autre action soutenue par l'Etat : l'accueil et l'intégration des étrangers en France. Ce jour-là, des familles de réfugiés ukrainiens ont été accompagnées pour découvrir l'Été Connecté et les technologies de demain.



Préfet Jean-Jacques BROT

En 2022, nous avons aussi fait la rencontre de Jean-Jacques BROT, Préfet des Yvelines, dans le cadre de la visite de la Première Ministre Élisabeth BORNE.

Nous avons pu pour l'occasion lui faire part de nos différentes actions pour lutter contre le chômage et la fracture numérique dans le secteur des Yvelines.



Conseil Départemental des Yvelines

En novembre 2022, nous avons eu le plaisir d'accueillir plusieurs membres du Conseil Départemental des Yvelines au sein de l'Espace 53 pour présenter notre nouvel espace dédié à nos activités numériques telles que notre Média Lab, ainsi que notre Espace Numérique d'Ecquevilly.



Élus

Durant l'année 2022, nous avons aussi pu rencontrer de nombreux élus de la ville des Mureaux, pour échanger sur nos différents projets dans le domaine de l'inclusion numérique.

Parmi ces élus, nous avons pu compter sur le soutien du Maire des Mureaux, Monsieur François GARAY, ainsi que sur celui de Monsieur Ali FATHI, Délégué auprès du Préfet à l'égalité des chances.



Armelle BONNET

Le 19 octobre 2022, Inersite a reçu la visite d'Armelle BONNET, ancienne directrice de la Mission Locale des Mureaux. L'occasion de lui faire rencontrer nos équipes, qui ont pu lui poser de nombreuses questions sur le domaine de l'insertion professionnelle et sociale.



Les Assises du Numérique

Le mercredi 1er juin avait lieu la seconde édition des Assises du Numérique à Port-Marly.

Un événement organisé par Seine-et-Yvelines Numérique, en partenariat avec le département des Yvelines et les Hauts-de-Seine.

Journée rythmée par des ateliers et des tables rondes autour de différents enjeux du numérique.



Whire

Le 5 août 2022, nous sommes partis à la rencontre de Whire, une start-up qui révèle le marché des compétences et qui met l'innovation technologique au service de l'innovation sociale.

Cette rencontre nous a permis d'échanger avec Kayoum FANE, Co-founder et CEO de WHIRE, et ainsi consolider le lien Whire-Inersite pour de futures actions.



Crédit Mutuel

Le 24 novembre 2022, nous avons reçu la visite de Nadege LOUICHE TRIGO et Mme Mélanie TURPIN du Crédit Mutuel de Verneuil-sur-Seine, partenaire d'Inersite.

L'occasion de leur présenter l'Espace 53, avec notre Médialab, nos différents ateliers, nos projets en cours, et ainsi recueillir leurs premières impressions sur cet espace entièrement dédié au numérique.



Rézo Social

Notre partenaire Rézo Social, entreprise d'insertion dans le domaine de l'informatique, nous a permis d'utiliser régulièrement leur logiciel Sil'Esa dans nos tâches professionnelles. Les jeunes de Rézo Social ont aussi pris en charge l'audit du parc informatique d'Inersite.



CONCEPTS & ÉVÉNEMENTS INSERSITE

De nouveaux concepts et événements ont vu le jour en 2022 chez Inersite. Des projets créatifs et innovants, ainsi que des événements fédérateurs pour étendre notre champ d'action.

MEET-UP

Le 28 octobre 2022, Inersite a organisé un MEET-UP au sein de l'Espace 53.



OBJECTIFS

L'objectif était d'organiser des rencontres et échanges entre jeunes en demande d'emploi, de stage et d'alternance, entreprises et associations en recherche de talents. De plus, d'autres acteurs locaux ont présenté leurs actions au sein de la ville des Mureaux.

Cet événement a été marqué par plusieurs temps forts :

- La présentation de l'Espace 53 et de ses axes forts
- La présentation des métiers du numérique
- La conférence de l'ED TECH : l'éducation par le numérique qui a captivé l'auditoire
- Les discours des différents acteurs de l'événement

RÉSULTATS

De nombreuses demandes de stage, d'alternance et d'emploi à tout niveau d'études. Des entreprises, des collaborations sont nées et le renforcement des liens avec les acteurs soucieux du présent et de l'avenir des principaux acteurs du territoire : les habitants.

RENCONTRE PARTENAIRES ET HABITANTS ECQUEVILLY

En 2022, Inersite a ouvert au public son nouvel espace situé à Ecquevilly. Avec ce nouveau local, Inersite peut accueillir les habitants d'Ecquevilly pour les accompagner dans leur insertion numérique.

Nos experts étaient présents pour les aider dans la réalisation de leur CV, dans leurs tâches administratives, ainsi que dans toutes les tâches incluant une part de numérique.

Nous étions aussi là pour leur donner les bases de la bureautique, et pour savoir comment appréhender un ordinateur et ainsi continuer notre combat contre la fracture numérique dans le secteur des yvelines.



Article de la Gazette en Yveline sur les portes ouvertes.



ÉMISSION MENTOR

En 2022, Inersite a lancé un nouveau concept d'émission pour sa chaîne Youtube, l'émission Mentor. Plusieurs fois par mois, nous recevons des personnalités aux parcours inspirants et leur posons des questions sur leur vécu, leurs expériences, le tout capté en vidéo.

OBJECTIFS

Ces interviews ont pour but de présenter aux jeunes qui consultent notre chaîne Youtube des parcours de carrières différents, afin de les inspirer et de les aider dans leur orientation professionnelle.

Apporter une connaissance sur le parcours professionnel d'une personne plus expérimentée pour pouvoir distinguer les différentes façons d'accéder à tel ou tel métier est une valeur clé de l'émission Mentor.





QVT ASPECTS ASSOCIATIFS

Au sein d'Inersite, la cohésion d'équipe est l'un des facteurs les plus importants dans l'efficacité de notre association. Il est fondamental pour nous que chaque personne travaillant chez Inersite se sente intégrée pour pouvoir évoluer dans un environnement de travail motivant et inclusif. Pour cela, nous mettons en place de nombreuses actions tout au long de l'année pour renforcer cette cohésion à la fois sociale et professionnelle.

De plus, nous apportons un soin particulier dans l'accompagnement des personnes intégrant l'équipe Inersite. Que ce soit avec notre Conseiller en Insertion Professionnelle qui veille à ce que chaque salarié rencontre le nouveau venu et l'accueille comme il se doit, ou par nos actions spontanées de cohésion sociale.

Crédit Mutuel SORTIE DISNEY

Durant l'année 2022, grâce à notre partenariat avec le Crédit Mutuel de Verneuil-sur-Seine, nous avons pu profiter d'une sortie au parc Disneyland Paris le temps d'une journée. Cette journée a été extrêmement bénéfique en termes de team building et a permis de renforcer la cohésion au sein de nos équipes.



SÉMINAIRE

En Juin 2022, nous avons organisé un Séminaire "Team Building" pour la durée d'un week-end. Toute l'équipe d'Inersite s'était rendue à Montchevrel (Normandie) pour profiter d'activités de groupe, renforçant ainsi le lien social entre les employés.

Apprendre à mieux connaître ses collègues pour gagner en efficacité dans l'espace de travail, tel était l'objectif principal de ce séminaire. Des jeux ont été organisés, des brainstormings, ainsi que des activités sportives.



Pour Noël 2022, nous avons organisé un repas de Noël avec tous les membres d'Inersite, pour célébrer les fêtes de fin d'année. Pour ce repas, chaque employé a pu ramener un plat à partager et se mettre sur son 31 pour assister à ce moment de convivialité.

Un Secret Santa a par la même occasion été organisé, où chacun pouvait ramener un cadeau, à offrir à une personne tirée préalablement au hasard. Le repas de Noël est une tradition chez Inersite, puisque nous ne manquons pas de l'organiser chaque année pour renforcer la cohésion entre les membres de l'équipe.



RÉTROSPECTIVE 2022



Vidéo rétrospective de l'année 2022.

